

Wir sind ein Oberstufenzentrum im Ballungsraum Berlin, das schwerpunktmäßig Bürokaufleute und Kaufleute für Bürokommunikation ausbildet. Ferner bieten wir eine Ausbildung zur/zum Sport- und Fitnesskauffrau/mann, die Möglichkeit einer Doppelqualifikation (Berufsausbildung mit Allg. Fachhochschulreife), eine einjährige Fachoberschule und berufsvorbereitende Lehrgänge an. Das Oberstufenzentrum besteht seit dem Sommer 1998.

Auftrag

Wir haben den Auftrag unsere SchülerInnen und Auszubildenden auf ihr zukünftiges, insbesondere ihr berufliches Leben, vorzubereiten. Um diesen Auftrag gut zu erfüllen schaffen wir gemeinsam bestimmte Rahmenbedingungen, die im Folgenden genauer aufgeführt sind.

Schwerpunkt

Durch den Einsatz für die vollzeitschulische Ausbildung gewährleisten wir den Fortbestand dieses Bildungsganges. Dazu gehört, dass wir das Niveau der Ausbildung weiterentwickeln und damit eine echte Alternative zur traditionellen dualen Ausbildung schaffen. Wir verstehen uns als ein großer Ausbildungsbetrieb, in dem durch die enge Verzahnung von Theorie und Praxis eine „Ausbildung aus einem Guss“ angeboten wird.

Ziele

Auf der Grundlage gemeinsam vereinbarter Ziele arbeiten wir an der Abkehr von fächerorientiertem Unterricht. Wir entwickeln Lernfelder mit handlungsorientierten Lehr- und Lernformen, die in enger Zusammenarbeit mit Betrieben entwickelt werden und die SchülerInnen befähigen, sich in der heutigen Arbeitswelt kompetent und erfolgreich zu bewegen. Wir kooperieren mit internationalen Partnerschulen, mit Ausbildungs- und Praktikumsbetrieben, Verbänden, Hochschulen und Beratungsstellen. Wir pflegen aktiv den Kontakt zur Öffentlichkeit.

Förderung

Wir legen großen Wert auf eine ganzheitliche Ausbildung, die nicht nur Fach-, sondern auch Methoden-, Human- und Sozialkompetenz beinhaltet. Deshalb fördern wir Eigenverantwortung, die Bereitschaft zur Zusammenarbeit, Konflikt- und Kritikfähigkeit und Flexibilität.

Wir fördern Hilfsbereitschaft und Toleranz.

Wir fördern Schwächere und besonders Begabte.

Nachhaltigkeit

Wir fördern eine nachhaltige Entwicklung, in der die Bedürfnisse der Gegenwart befriedigt werden, ohne zu riskieren, dass zukünftige Generationen ihre eigenen Bedürfnisse nicht mehr befriedigen können. Dazu gehört, dass die SchülerInnen und LehrerInnen der Schule ihr eigenes Verhalten reflektieren. Außerdem prüfen wir die Unterrichtsinhalte und –methoden auf ihre Zukunftsfähigkeit im Sinne einer nachhaltigen Entwicklung, die ökologische und soziale Aspekte miteinbezieht.

Klima

Wir legen Wert auf einen respektvollen und vertrauensvollen Umgang aller SchülerInnen und LehrerInnen miteinander. Dies erfordert Toleranz und Bereitschaft zum offenen, kritischen Gespräch. Wir fördern ein gutes Schulklima durch Teamarbeit in allen Arbeitsbereichen und durch Gemeinschaftserlebnisse im kulturellen und sportlichen Bereich.

Organisation

Durch eine flache Leitungsstruktur, die sich an den Bildungsgängen und nicht an traditionellen Abteilungen orientiert, erreichen wir eine hohe Transparenz bei Informations- und Entscheidungsprozessen. Wir haben ein Leitungsteam. Die Ausgestaltung der übrigen Funktionsstellen werden den sich verändernden Organisationsstrukturen angepasst. Das Kollegium wirkt bei der Besetzung von Funktionsstellen mit.

Qualität

Wir entwickeln die Qualität unserer Arbeit, indem wir uns zielorientiert fachlich und methodisch fortbilden. Durch Reflexion, Fremd- und Selbstevaluation gewährleisten wir eine laufende Qualitätskontrolle und -sicherung. Auf dieser Grundlage kommen wir zu einer periodischen Veränderung des Leitbildes.